

## 第4节：度权量能，恰到好处地任用人才

11 0

倍速设置 1X

2019-11-07 15:20:41



— 十点课堂 —

### 让大咖做你的成长顾问

领悟纵横智慧，改变人生格局。大家好，我是月涵。

我们常说“三个臭皮匠，赛过诸葛亮”，**用好三个臭皮匠，可以让他们发挥出比诸葛亮更大的效用，这个就是善于用人的好处。**

翻开历史的画卷，从古至今但凡有所成就的伟人和英雄，他们都是善于用人的，善于选择自己的左膀右臂。

在《捭阖篇》中，鬼谷子就说“圣人一守司其门户，审察其所先后，度权量能，校其伎巧短长”。

就是说，**天地之间的圣人是能够把握天地阴阳开合的变化规律的，在处理事情的时候，能掌握事物发展的关键规律，分辨出事情的前因后果，以及轻重缓急。而且还能通过权衡形势，考察身边人的能力，进而选贤任能。**

当然了，我们知道人与人之间的资质是有差别的，在用人的时候，对于不同的人，我们也要采取不同的方式和他相处，要根据不同的情况去采取不同的策略，从而进行识人用人。

鬼谷子还说“凡度权量能，所以征远来近”。度权量能的目的是什么呢？就是要贤能之士都为我所用。

怎么用人呢？**“智者不用其所短，而用愚人之所长；不用其所拙，而用愚人之所工，故不困也”。在用人的时候，要懂得扬长避短，发挥出他的最大作用。这样既能让对方实现自己的价值，也能让自己的事业蒸蒸日上。**

说到这，给大家分享一个历史人物唐太宗，他选人用人不在乎出身如何，只求任人唯贤。他在当政的时期，可以说是人才济济，有房玄龄、杜如晦、魏征等名臣。

我们知道，房玄龄善于谋略，杜如晦处事果断，而魏征则以进谏擅长。因为唐太宗善用人才，才有了我们现在知道的贞观之治的盛况。所以说，人才对于国家、对于企业都是非常重要的。

墨子说**“国有贤良之士众，则国家之治厚；贤良之士寡，则国家之治薄”**。一个国家如果贤能之士很多，那这个国家就有福了。

曾国藩也说**“国之国家之强 以得人为强”**。他把人才的强弱提到了国家兴亡的高度上。

但其实一开始，张良是辅佐项羽的，韩信也曾经是项羽的部下。但是项羽却不懂得善用人才，不会挽留人才。不仅如此，他还不信任身边的人，气走了范增，范增在路上不幸去世。范增死后，项羽更是没有了圣贤的帮助。

因此，刘邦最后成为胜者，而项羽则成了失败的那个人。所以说**识人用人是一门重要的学问，只有恰到好处地任用人才，才能为我们的人生增加筹码。**

收起描述

0条评论

回到首页  
最新

已加载全部

发评论